

Nieuwsbrief



Samen naar succes

NIEUWSBRIEF JANUARI - 2026

ONWERKBAAR WEER DOOR SNEEUW EN VORST



Voor omstandigheden van onwerkbaar weer in de bouw bestaat er de mogelijkheid van een WW-uitkering voor werknemers die hierdoor niet meer kunnen werken. De uitkering voor onwerkbaar weer ten gevolge van vorst en/of sneeuw kan door de werkgever worden aangevraagd bij het UWV. In de sector is deze regeling beter bekend onder de naam Vorst WW. Ook deze winter kan van deze regeling gebruik worden gemaakt, mits aan de voorwaarden wordt voldaan.

De regeling loopt van 1 november 2025 tot en met 31 maart 2026.

Om in aanmerking te komen voor een dergelijke Vorst WW-uitkering via het

UWV, moet u melding doen in het kader van onwerkbaar weer.

Dit kan op de website van het [UWV](#). Deze melding moet u voor 10.00 uur 's ochtends doen.

De eerste 2 dagen waarop niet gewerkt kan worden, gelden als wachtdagen.

U moet hierover als werkgever gewoon het loon doorbetalen.

Na deze 2 dagen gaat het mogelijke recht op een Vorst WW-uitkering in, mits aan de voorwaarden voldaan wordt.

De uitkering moet worden aangevraagd door de werkgever.

Zie voor de gehele procedure de bijlage "Wat houdt de regeling Onwerkbaar weer (WW) in?"

SNEEUW EN VORST – WEL OF NIET WERKEN



In de cao Bouw & Infra en de cao Onwerkbaar weer Bouw & Infra 2024-2026 staat welke rechten en plichten werkgevers en werknemers hebben als het gaat om werken of niet werken bij winterweer.

Wanneer mag de werknemer besluiten te stoppen?

Ophouden met werken

De werknemer mag zelf besluiten te stoppen met buitenwerk, als het niet is gelukt om het hier in redelijk overleg met de werkgever over eens te worden en één of meer van de volgende omstandigheden zich voordoen:

1. om 7.00 uur is de -6 graden Celsius of lager (het hoeft niet per se te vriezen)
2. het vriest en rijwegen of looppaden zijn niet begaanbaar, bijvoorbeeld door kuilen en gaten, het ontbreken van verharding of goede waterafvoer
3. het vriest, maar de werkgever heeft niet gezorgd voor professionele winter-/doorwerkkleding
4. het vriest en op de werkplek ligt een sneeuwlaag die niet met eenvoudige middelen – zoals een bezem, sneeuwschuiver en/of strooizout – weg te krijgen is.

Naar huis of vervangend werk?

De werknemer die op basis van de bovenstaande regels mag stoppen met werken, heeft daarmee nog niet het recht ook maar meteen naar huis te gaan. Dat recht heeft hij pas als één van de bovengenoemde omstandigheden (1 t/m 4) om 9.30 uur nog steeds actueel is (voor de gevoelstemperatuur geldt hierbij de meting van 9.00 uur) en de werkgever hem geen opdracht heeft gegeven vervangend werk te doen. Zie voor alle metingen van temperatuur per dag en per weerstation de website www.weerverlet.nl

Bijlagen:

- Notitie Wat houdt de regeling Onwerkbaar Weer in?
- cao Onwerkbaar weer Bouw & Infra 2024-2026